



YAYASAN PENDIDIKAN
CENDEKIA UTAMA
UNIVERSITAS DR. SOETOMO
LEMBAGA PENELITIAN

Jl. Semolowaru 84 Surabaya, 60118 Telp. (031) 5925970, 5924452, Fax. (031) 5938935
website: <http://unitomo.ac.id> Email: lemlit@unitomo.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor : Lemlit. 180/B.1.06 / VI / 2018

Berkaitan dengan hasil pemeriksaan plagiasi terhadap artikel yang telah kami lakukan, bersama ini kami menerangkan bahwa :

Judul Buku : Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan
Nama Penulis : Meithiana Indrasari
Jenis Publikasi : Buku Ajar
Tempat Publikasi : Indomedia Pustaka

telah melalui proses pemeriksaan plagiasi menggunakan *software* **Plagiarism Checker X** dengan hasil plagiarisme 43 % sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya. Mohon untuk memperhatikan bahwa *software* pemeriksa plagiasi bekerja berdasarkan penelusuran dokumen yang di terdapat di internet.

Surabaya, 06 JUN 2018

Ketua,



Dr. Sri Utami Adv, SE., MM

NIP. 94.01.1.170



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 43%

Date: Thursday, May 31, 2018

Statistics: 11658 words Plagiarized / 27256 Total words

Remarks: High Plagiarism Detected - Your Document needs Critical Improvement.

KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN Meithiana Indrasari F Namun, faktor juga kontribusi pencapaian kerjanya berdasarkan kinerja dari masing-masing. Penyajian ini arkan hasil penulis terkait tingkat kepuasan dan kinerja sejumlah dosen yang ditinjau dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan. Tiga dimensi tersebut menurut temuan penulis signifikan terhadap dan Oleh itu, buku ini sangat penting dan bermanfaat bagi praktisi maupun akademisi yang akan mendalami persoalan kinerja karyawan (dosen). karyawan.

Pokok bahasan dalam buku ini meliputi: • Iklim Organisasi • Kreativitas Individu • Karakteristik Pekerjaan • Kepuasan Kerja • Kinerja Karyawan • Temuan Riset Kinerja; Studi Kinerja Dosen Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M.M. lahir Surabaya, Mei tahun sampai menjadi tetap Universitas Dr. Soetomo Surabaya. Tahun 2016 sampai saat ini menjabat sebagai Surabaya.

Universitas Soetomo (2008) memperoleh melanjutkan S3 Ilmu Ekonomi Manajemen pada Program Doktorat Universitas Airlangga Peningkatan Kualitas Publikasi Ilmiah (PKPI) di University of Queensland Brisbane Australia. Penulis sangat aktif mengikuti dan menyajikan makalah di beberapa kegiatan ilmiah Dosen Republik Indonesia (ADRI) wilayah Jawa Timur, penulis terlibat langsung dalam memobilisasi kegiatan-kegiatan ilmiah para dosen dalam meningkatkan kompetensi dan keterampilan.

KEPUASANKERJADANKINERJAKARYAWAN TinjauadDimensiIklimOgani sasi, dan Karakteristik Pekerjaan Faktor individual seorang karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Namun, pengaruh faktor luar juga memberi kontribusi pada pencapaian kinerja karyawan. Karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak manajemen dapat mengukur